

## **Informacja dot. zasad przetwarzania danych osobowych**

Niniejsza informacja dotyczy zasad przetwarzania informacji o charakterze danych osobowych, które pozyskane zostały w związku z przesłaniem zgłoszenia rekrutacyjnego do Agencji Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej S.A.

### **1. Administrator danych osobowych**

Administratorem danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie jest Agencja Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, adres: pl. Solny 14, 50-062 Wrocław, dla której Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sadowego prowadzi dokumentację spółki, wpisana do rejestru przedsiębiorców pod numerem KRS 0000248319, NIP 8971710346, o opłaconym w całości kapitale zakładowym w wysokości 30 090 990,00 zł, zwana dalej „Administratorem”.

Administrator przykładą dużą wagę do ochrony prywatności i poufności danych osobowych oraz z należytą starannością dobiera i stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych. Administrator zabezpiecza dane osobowe przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, jak również przed ich przetwarzaniem z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa. Administrator wdrożył politykę ochrony danych.

### **2. Cele i podstawy przetwarzania**

Administrator przetwarza informacje o osobach ubiegających się o zatrudnienie zgodnie z przepisami prawa, w tym w szczególności zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „RODO”).

Administrator przetwarza dane osób ubiegających się o zatrudnienie w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego oraz w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń.

Przetwarzanie w zakresie kategorii danych, które są wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy (imiona, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). W przypadku rekrutacji dotyczącej zatrudnienia w oparciu o umowę inną niż umowa o pracę, podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. b RODO, gdyż przetwarzanie jest niezbędne do negocjacji i zawarcia umowy oraz do podjęcia działań na żądanie kandydata, przed zawarciem umowy.

Przetwarzanie innych danych niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, odbywa się wyłącznie wtedy, gdy zostaną one przesłane Administratorowi z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie. W takim wypadku Administrator przyjmuje, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraziła zgodę na ich przetwarzanie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zw. z art. 22<sup>1a</sup> § 1 Kodeksu pracy). Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego Administrator dokonał na podstawie zgody przed jej cofnięciem. W przypadku wycofania zgody, dane zostaną niezwłocznie usunięte.

Ustalenie, dochodzenie i obrona roszczeń w związku z postępowaniami rekrutacyjnymi stanowi prawnie usprawiedliwiony interes Administratora. W przypadku przetwarzania danych w tym celu, podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

### **3. Wymóg podania danych**

Podanie danych osobowych w postaci imion, nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – jest wymogiem ustawowym wynikającym z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy (w przypadku umowy o pracę) oraz warunkiem udziału w postępowaniu rekrutacyjnym i warunkiem późniejszego zawarcia umowy. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie jest zobowiązana do ich podania, a konsekwencją ich niepodania jest

brak możliwości udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Sam udział w rekrutacji odbywa się na zasadzie dobrowolności.

W przypadku innych danych niż wymienione w powyższym akapicie (np. wizerunek, numer PESEL), osoba ubiegająca się o zatrudnienie nie ma obowiązku ich podania. Brak zgody na ich przetwarzanie lub wycofanie zgody nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie nie jest obowiązana do udzielenia zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów przyszłych rekrutacji.

#### **4. Odbiorcy danych**

Odbiorcami danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie u Administratora są lub mogą być podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi związane z prowadzeniem procesu rekrutacji.

#### **5. Okres przechowywania**

Przekazane dane osobowe przetwarzane będą co do zasady przez 16 tygodni od zakończenia danej rekrutacji.

Jeżeli osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraziła zgodę na przetwarzanie ich także do celów przyszłych rekrutacji, dane te będą przetwarzane do czasu wycofania zgody lub do dnia wskazanego przez osobę, której dane dotyczą.

W przypadku konieczności przetwarzania danych w celu ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń – dane te będą przetwarzane przez okres 1 roku.

#### **6. Prawa przysługujące osobie, której dane dotyczą**

Osobie ubiegającej się o zatrudnienie przysługują następujące uprawnienia:

- dostęp do treści swoich danych, informacja o celach i sposobach ich przetwarzania,
- sprostowanie danych,
- ograniczenie przetwarzania danych,
- usunięcie danych,
- przeniesienie danych,
- wyrażenie sprzeciwu wobec przetwarzania.

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie może skorzystać z uprawnień, o których mowa wyżej, kontaktując się z Administratorem przy użyciu danych kontaktowych wskazanych w punkcie 7.

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, że przetwarzanie danych przez Administratora narusza przepisy obowiązującego prawa.

#### **7. Uwagi końcowe**

Na podstawie przesłanych danych, Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany i nie stosuje profilowania oraz nie przekazuje danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych. W razie ewentualnych wątpliwości co do treści niniejszej informacji, wyjaśnienia można uzyskać kontaktując się e-mailowo na adres: [rodo@araw.pl](mailto:rodo@araw.pl) lub korespondencyjnie na adres:

*Agencja Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej S.A.  
RODO  
pl. Solny 14  
50-062 Wrocław*